

Компания Enon Metsäpalvelu Oy, основанная в 1968 г., имеет богатый многолетний опыт работы в области лесозаготовки, обработки почвы и создания лесных культур. Предприятие, представленное вторым поколением предпринимателей, в настоящее время осуществляет деятельность двумя лесозаготовительными комплексами. Мы являемся акционерами компании Joen Metsä Oy, которая имеет долгосрочные договорные отношения с концерном Stora Enso. Подрядная модель, кроме лесозаготовок, включает также такие виды работ, как лесоводственные уходы, подготовка почвы, проектирование лесосек и очистка лесных дорог от снега в зимний период.

В компании Enon Metsäpalvelu Oy в течение года работают семь операторов лесозаготовительных машин, двое из которых являются российскими гражданами. Идея использования иностранной рабочей силы возникла в связи с дефицитом квалифицированных кадров в Финляндии. Проблема имеет несколько причин. Деятельность лесозаготовительных предприятий долгое время была малоэффективной, поэтому ожидается, что уровень квалификации начинающих машинистов будет высоким. Этот фактор способствует подавлению трудовой мотивации молодого выпускника. Дополнительными вызовами для лесозаготовительных компаний также являются сезонные колебания и нулевой уровень запасов. Это затрудняет прогнозирование потребности в рабочей силе и вынуждает заготавливать древесину по несбалансированному графику. Высокая стоимость новой техники опять же подрывает прибыль предприятия. Ситуация остаётся непростой. Несмотря на то, что технологии постоянно развиваются и доля автоматизации операций растёт, что облегчает работу оператора машины, его мастерство играет решающую роль: даже самая умная машина бесполезна, если её нельзя эффективно использовать. Высокая себестоимость одного машино-часа работы обязывает стремиться к высокой часовой производительности труда. Кроме этого, операторы в процессе лесозаготовок должны следить за качеством заготавливаемых круглых лесоматериалов и обеспечивать минимум экологических последствий воздействия технологий и машин на лесную среду, так как в Финляндии большинство лесозаготовок осуществляется в частных лесах.

Русские работники достаточно хорошо следуют принципам финской лесозаготовительной компании. Они высоко мотивированы на правильное и качественное выполнение своих задач, и они заинтересованы в объективной оценке своего труда. Различия в лесозаготовительных технологиях и сложный финский язык являются факторами, препятствующими, по их мнению, эффективной работе. Свою долю проблем добавляют также достаточно высокие требования к уровню квалификации. В числе прочего обязательной сертификации подлежат следующие компетенции: предупреждение вреда окружающей природной среде, знание правил безопасности труда, оказание первой помощи, знание правил пожарной безопасности, а также удостоверение об окончании курсов по лесной сертификации. Немного головной боли добавили особенности технологии выборочных рубок и критерии системы лесной сертификации. Однако эти трудности были легко преодолены благодаря высокой мотивации россиян к работе: они смело обращались за советом к своим коллегам или к работодателю. Их работа получила позитивную оценку со стороны компании Stora Enso и владельцев частных лесов. Я говорил с ними о том, как они воспринимают возможности трудоустройства в Финляндии. По мнению одного, в

Финляндии работу найти легко, по мнению другого - сложно. Основной причиной трудностей при поиске работы являлось слабое знание финского языка.

Тем не менее тот работник, который испытывал сложности при поиске работы, получил возможность устроиться к нам на трудовую практику через службу занятости. Организовать трудовую практику было достаточно просто: мы вместе определили, какой по продолжительности должен быть испытательный срок, и в течение этого периода служба занятости обеспечивала надлежащие выплаты. За время испытательного срока работник подтвердил необходимый уровень квалификации и научился работать в частных лесах. У него уже был большой опыт эксплуатации харвестеров в России. Кроме этого, специалист прошёл профессиональную подготовку в Лесотехническом колледже Валtimo (Финляндия) по специальности машинист лесозаготовительной машины. Подобная практика применения испытательного срока с целью трудоустройства позволяет лесозаготовительным компаниям понизить порог вхождения в условиях ужесточения конкуренции и более уверенно привлекать иностранную рабочую силу.

В целом, обязательным условием для трудоустройства является обладание необходимыми навыками в области использования лесов, эксплуатации и технического обслуживания лесосечных машин, а также достаточное знание финского языка. На мой взгляд, проблема финского языка приобретает особую актуальность в ситуациях, когда оператор харвестера вынужден взаимодействовать с лесовладельцами и с покупателями древесины. Во время лесосечных работ машина принимает инструкции в электронном виде, и если информация истолкована оператором правильно, то не случится, например, так, что вместо выборочной рубки случайно проведена сплошная. Также немаловажную роль играет отношение специалиста к работе и желание профессионально развиваться. Со своей стороны, я был очень доволен русскими работниками в контексте вышеприведённых факторов.